

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
 «Детский сад компенсирующего вида № 20 «Чебурашка»
 Мероприятия, посвящённые Международному дню борьбы с коррупцией
 9 декабря 2021 г.

№ п/п	Мероприятия	Количество участников мероприятий		
		Воспитанников	Родителей воспитанников	Работников МБДОУ
1.	Размещение на сайте МБДОУ информации о мероприятиях, проводимых в МБДОУ ко Дню борьбы с коррупцией, памяток, информации о работе ДОУ по противодействию коррупции	-	-	2
2.	Проведение бесед с сотрудниками (в рамках совещаний при заведующем) о работе по недопущению, предупреждению коррупционных действий. Консультация сотрудников ДОУ о нормах Федерального закона РФ от 06.2018г. №378 "О противодействии коррупции"(Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации).	-	-	29
3.	Организация консультационных мероприятий с родителями (законными представителями) воспитанников,	-	180	29

	направленных на формирование правовых знаний в области противодействия коррупции (беседы, устные консультации, «Вопрос – ответ») – в системе ОНЛАЙН («Мы против коррупции в образовании»)			
4.	Разработка, подготовка и выпуск памяток по антикоррупционной грамотности («Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»)	-	-	29
5.	Обновление стендовой информации в холле и группах детского сада «Стоп, коррупция!»	-	-	29
6	Проведена беседа с детьми старшего дошкольного возраста "Что такое хорошо и что такое плохо". (Сформировать четкое представление о хороших и плохих поступках, умение налаживать контакт с окружающими, воспитывать положительные черты характера)	45	-	19

Заместитель заведующего (воспитатель) МБДОУ №20 – Колесникова И.И.

Сценарий развлечения, посвященного дню борьбы с коррупцией.

Описание: Предлагаю вашему вниманию авторский сценарий развлечения для детей старшего дошкольного возраста. Развлечение посвящено дню борьбы с коррупцией (По инициативе ООН 9 декабря отмечается Международный день борьбы с коррупцией).

Автор: , воспитатель, МБДОУ №20 «Чебурашка» - Колесникова И.И.

Цель: Подвести к пониманию понятия коррупция через анализ ситуаций с героями сказок.



Задачи:

Помочь понять детям такое явление в обществе, как коррупция, её различные формы.

Обеспечить развитие умения анализировать ситуации, показанные героями сказок, делать выводы.

Способствовать формированию навыков личностной оценки данного негативного, вредного для общества социального явления.

Развлечение, посвящённое дню борьбы с коррупцией для детей старшего дошкольного возраста.

Участники: дети старшего возраста (2 команды), группы №5 (подготовительная) и группа №6 (старшая)

Взрослые: Баба Яга, Карлсон, Доктор Айболит, Почтальон Печкин.

Ход развлечения.

Дети садятся на стульчики.

Слышится звук разбившейся машины, сигнал полицейской машины или свисток полицейского.

В зал въезжает на самокате Карлсон, за ним гонится Баба Яга в полицейской форме, свистит, Карлсон роняет самокат, делает круг по залу, убегая от Бабы Яги.

Баба Яга: Стой я тебе говорю! (*догоняет Карлсона*).

Карлсон: Да, стою я, стоя!

Баба Яга (*представляется*): старший инспектор ГИБДД-Баба Яга! Ваши документы?

Карлсон делает вид, что их ищет, но не находит.

Баба Яга: Вы нарушили правила дорожного движения - это раз! Во вторых у вас нет документов на транспортное средство! А в третьих - вы ехали не пристёгнутыми. За это я вам сейчас выпишу штраф (*достаёт блокнот и ручку*).

Карлсон: Послушайте меня, старший инспектор ГИБДД-Баба Яга, не штрафуйте меня, пожалуйста, вот возьмите, я отдам вам целый пакет конфет, они очень вкусные и их много!

Баба Яга: Да вы что, взятку мне предлагаете! Я честный инспектор ГИБДД! Вам разве не говорили, что нельзя давать и нельзя брать взятки, это наказуемо законом!

Карлсон (*опускает голову*): Простите, я не знал.

Баба Яга: Хорошо, делаю вам первое предупреждение. А с конфетами вашими предлагаю поиграть.

Карлсон предлагает ребятам встать в 2 колонны.

Эстафета «Передай конфету».

Задание: Передать конфету в конец колонны. Кто быстрее?

Карлсон: Это была маленькая разминочка. А сейчас мне нужны команды для второго конкурса.

Дети строятся в команды на старте.

Эстафета «Пронеси конфету».

Задание: Зачерпнуть из вазочки ложкой конфетку, добежать до столика с вазочкой, высыпать конфету в вазочку, вернуться к своей команде, передать ложку другому участнику, встать в конце команды.

Дети садятся на стульчики.

Карлсон берет вазочки с конфетами, садится на пол, отворачивается от детей, делает вид, что ест конфеты, через себя бросает фантики (фантики приготовить заранее, можно подобрать музыку, как он жуёт).

Баба Яга (возмущенно): Что я вижу, Карлсон, ты ешь конфеты один и даже не поделился с ребятами. Плохо быть жадным!

Карлсон (встает): Простите меня, я не знал. (Сразу же хватается за живот). Ой, у меня живот заболел! Спасите! Помогите, бедного Карлсона! Слышен звук сирены Скорой помощи.

В зал заходит Доктор Айболит.

Доктор Айболит: Что случилось, где больной?

Карлсон (достаёт банку варенья и пытается её вручить Доктору Айболиту): Доктор Айболит, увезите меня пожалуйста в самую хорошую больницу, к самым лучшим докторам, в отдельную палату.

Доктор Айболит (отдаёт банку назад Карлсону): Врач не должен от больного брать взятки, у нас бесплатное лечение. (достаёт большой шприц, ставит укол Карлсону).

Карлсон (подскакивает, бежит по залу с криками): Ребята, я здоров, старший инспектор ГИБДД-Баба Яга, посмотрите, я здоров. Слава, слава Айболиту, слава добрым докторам!

Доктор Айболит: До свидания, меня ждут другие больные!

Доктор Айболит уходит.

Баба Яга: Ну, раз ты здоров, поиграй с ребятами ещё.

Карлсон: Хорошо, у меня есть вот такие большие конфеты (показывает бутафорские конфеты). Постройтесь команды на старт!

Эстафета: «Не потеряй конфету».

Задание: Первый участник захватывает подбородком большую бутафорскую конфету, бежит до фишки, обегает её, возвращается обратно, передаёт конфету следующему игроку. Чья команда быстрее выполнит задание, побеждает?

Дети садятся на стульчики.

Карлсон: старший инспектор ГИБДД-Баба Яга, мне так нравится играть с ребятами, я хочу стать воспитателем, скажите, где можно купить Диплом воспитателя?

Баба Яга: Что ты, такое говоришь, ты опять хочешь нарушить закон. Чтобы приобрести профессию, каждый человек должен учиться сначала в школе, потом в институте или в техникуме несколько лет.

Карлсон: В школе я уже учился. А в институт тогда завтра пойду документы подавать.

Баба Яга: Раз в школе учился, прочитай ребятам вот это стихотворение (*подаёт книгу*).

Карлсон (*читает*):

Крошка сын к отцу пришёл,
и спросила кроха:

-Что такое хорошо

и что такое плохо? (*строки из произведения В. Маяковского «Что такое хорошо и что такое плохо».*)

Если сильно заболел,
Если лёг в больницу.
Должен каждый в ней больной
Бесплатно полечиться.

Если мальчик взрослым стал,
В институт пришёл учиться.
За экзамен пусть не платит.
Должен сам всего добиться!

Вот малыш уже подрос,
Крепким стал и сильным.
Должен в армию идти.
Он Родине – защитник!

Честным будь всегда, малыш,
Жадность – это плохо!
А любого нарушителя
Закон накажет строго!

Мальчик радостный пошёл,
и решила кроха:
«Буду делать хорошо,
И не буду - плохо». (*строки из произведения В. Маяковского «Что такое хорошо и что такое плохо».*)

Карлсон: Теперь я всё понял, а вы ребята, поняли, что надо быть всегда честными и не нарушать закон?

Баба Яга: Молодцы, ребята! А теперь выходите все на танец (*на усмотрение музыкального руководителя*).

*Дети танцуют танец-импровизацию, затем садятся на стулья.
Стук в дверь. Почтальон Печкин приносит посылку (большую красивую
коробку с запиской) от Доктора Айболита.*

Записка.

*Дорогие мои ребята! Я решил подарить вам волшебные конфеты – конфеты
честности! Кто съест волшебную конфетку, всегда будет честным.
Приятного аппетита! Ваши Доктор Айболит.*

Отчет о проведении мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией.

10.12.2021

Международный день борьбы с коррупцией отмечается ежегодно 9 декабря по инициативе Организации Объединенных Наций.

Коррупция - это серьезное преступление, которое подрывает социально-экономическое развитие во всех обществах. Ни одна из стран, ни один регион, ни одно общество не обладают иммунитетом от коррупции.

В МБДОУ №20 «Чебурашка» проведены ряд мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения работников, родителей и лиц их замещающих, воспитанников МБДОУ, воспитания у них честности и правдивости.

В группах были оформлены информационные стенды, плакаты, папки передвижки, памятки для родителей по предотвращению и борьбе с коррупцией, проведены беседы, организованы выставки рисунков, плакатов на тему «Я и мои права»:

- В группе №5,(подготовительная) №6 (старшая) прошло спортивно – театрализованное развлечение «Карлсон и его друзья».
- В группе №4 (2 младшая) подготовлена папка-передвижка для родителей по правам ребенка, стенгазета «Чистые руки»,
- В группе №2 (средняя) прошла беседа «Я и мои права» (дети познакомились в доступной форме с правами ООН, связанной с детьми.
- В группе №3 (1 младшая) - подготовлена памятка для родителей «Это важно знать».
- В группе №1 (подготовительная) - беседа «Детям о коррупции» (на основе русских народных сказок «Теремок», «Варежка», «Петух, заяц и Лиса» и акция «Чистые ладошки».

Интересно прошло развлечение в группе №5,6 по антикоррупционному воспитанию дошкольников «Коррупция в мире сказок». На развлечении дети в доступной форме, уяснили для себя понятия таких слов как «взятка», «вымогательство», разобрали различные ситуации из жизни вместе со сказочными героями Бабой Ягой, Карлсон, Доктор Айболит. Также была и проведена и эстафета спортивная, где закреплялись такие понятия, как – доброта, вежливость, умения делиться с ближним, желание общаться в коллективе сверстников. Педагоги ДОУ так же проявили внимание и ответственность к предоставляемой для них информации в виде

консультации «О новых документах Минтруда РФ по противодействию коррупции»:

- Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации.
- Памятка «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование».

Работники МБДОУ ознакомлены с Памяткой Генеральной прокуратуры РФ «Мы против коррупции в образовании».

Обновлена информация на сайте МБДОУ № 20 в разделе «Стоп, коррупция!».

Памятка Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.09.2019 г.

«Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»

Памятка Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 сентября 2019 г.

«Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»

Обязанность соблюдать положения утвержденной антикоррупционной политики и локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения коррупции рекомендуется включить в трудовые договора всех работников организации.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В этой связи, как общие, так и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При этом необходимо исключить возможность двойного толкования, при котором на отдельных работников такие обязанности не распространяются. Вместе с тем допускается ситуация, при которой на работников, замещающих должности, связанные с высоким коррупционным риском, возлагается больше антикоррупционных стандартов, например, представления декларации о конфликте интересов.

Утверждаемая антикоррупционная политика организации и локальные нормативные акты организации в сфере предупреждения коррупции, а также возлагаемые в связи с этим на работников антикоррупционные стандарты должны соответствовать закрепленным в Конституции Российской Федерации правам и законным интересам работников, в частности, праву на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также

учитывать, что права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены только федеральным законом.

При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики также необходимо учитывать следующие основные принципы:

- адекватность и соразмерность: санкции не должны быть чрезмерно “мягкими” или чрезмерно “жесткими”;
- применимость: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;
- контроль: санкции должны применяться на основании результатов контрольных мероприятий.

При этом нецелесообразно выстраивать антикоррупционную политику организации исключительно на санкциях. Организациям рекомендуется предусмотреть также меры стимулирования. Стимулы позволяют мотивировать работников придерживаться установленных в организации антикоррупционных стандартов.

При наличии ресурсных возможностей организация может также выстроить систему стимулирования, направленную на соблюдение деловыми партнерами антикоррупционных стандартов.

В целях поощрения работников могут быть предусмотрены как материальные стимулы, так и нематериальные или их совокупность.

Материальное стимулирование может предусматривать повышение заработной платы, премии, повышение в должности, подарки и пр.

Нематериальное стимулирование – грамоты, личное одобрение со стороны руководства и коллег, доступ проявивших себя работников к различным внутрикорпоративным наградам (например, программы обучения).

При этом система стимулирования работников организации за соблюдение антикоррупционных стандартов может являться составным элементом общей политики стимулирования работников организации.

Вместе с тем необходимо избегать установления таких критериев оценки эффективности деятельности работников организации, которые могут направлять их на совершение коррупционного правонарушения или на несоблюдение установленных в организации процедур (например, критерием материального стимулирования является показатель по затраченному времени на заключение договора, такой критерий может привести к тому, что

работник организации может пренебречь внутренними процедурами, направленными на контроль делового партнера, в целях дальнейшего получения материального стимула).

Также необходимо учитывать следующие принципы стимулирования:

- соразмерность: вознаграждение должно соответствовать приложенным сотрудникам усилиям;
- вознаграждение за ожидаемое поведение: практика свидетельствует о том, что ожидаемое поведение (соблюдение антикоррупционных стандартов) также требует стимулирования;
- достижимость: необходимо устанавливать такие критерии стимулирования, которые возможно достигнуть;
- объективность: рекомендуется избегать критериев, носящих субъективный характер, или методика расчета которых непонятна работникам;
- равенство: работники организации, независимо от специфики трудовой деятельности, должны иметь фактическую возможность получить вознаграждение.

Кроме того, рекомендуется выстроить такую систему, которая направлена на вознаграждение и защиту работников организации, сообщивших о фактах коррупции. Указанная система должна быть направлена на исключение аспекта страха со стороны работника, который может стать препятствием на его желание уведомить руководство о коррупционном правонарушении. При этом рассматриваемая система должна быть выстроена таким образом, чтобы минимизировать злоупотребления со стороны работников организации и при этом учитывать, что такие сообщения могут быть ошибочны.